

同心谋发展 筑梦谱担当

在更高层次上推进“双一流”和百强大学建设

王 浩

(二〇一八年十二月七日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予以审议。

一、2012-2017年主要工作回顾

2012年至2017年，是学校第七届教代会和第十六届工代会履职的五年，也是学校发展历程中极不平凡的五年。在国家深入推进教育改革，加快教育现代化步伐新形势下，学校紧紧围绕中央和江苏省有关决策部署，分析形势，抢抓机遇，提出了一系列新理念、新思想、新战略。在校党委的坚强领导下，全校师生员工以“十二五”和“十三五”发展目标为指引，精准聚焦“双一流”建设目标，鼎力同心、真抓实干，工作成效显著、工作亮点突出，学校综合实力和社会影响力稳步提升，部分领域取得了跨越式发展，主要体现在：

教学质量稳步提高。推进本科教育教学改革和三级品牌专业建设，获批4个江苏高校品牌专业，现有本科专业74个。获国家级教学成果二等奖1项，江苏省教学成果奖11项。五年里，获江苏省优秀本科毕业设计（论文）一等奖12项、二等奖36项，获奖数量位于江苏省属高校前列。入选国家精品开放课程4门、“十二五”国家级规划教材5门。新增国家级虚拟仿真实验中心2个，国家级大学生校外实践基地1个。通过了教育部本科教学审核评估。深化研究生培养机制改革，大力实施研究生培养创新工程。获首批江苏省研究生培养模式改革成果奖4项，全国百篇优秀博士学位论文提名奖1篇，江苏省优秀博士、硕士论文49篇。新增江苏省优秀研究生课程7门，江苏省优秀研究生工作站6个，省普通高校研究生科创计划410项。

学科水平大幅提升。着力打造三级学科体系，坚持重点突破、协

调发展，学科建设水平迈上新台阶。林业工程学科入选国家“世界一流学科”建设学科，学校成功入选“双一流”建设高校行列。在全国第四轮学科评估中，取得了林业工程、林学两个学科“A+”、园林学科“A-”的好成绩，获得A学科数位列全国林业高校和江苏省属高校首位。新增4个博士学位一级学科和9个二级学科授权点，17个硕士学位一级学科和39个二级学科授权点，4个专业学位授权类别。新增7个国家林业局一级重点学科、2个二级重点学科。4个学科入选江苏省优势学科建设工程，4个学科入选“十二五”一级学科省重点学科（含1个重点培育学科），6个学科入选“十三五”一级学科省重点学科（含2个重点培育学科）。学校传统优势学科继续保持领先，新兴学科与交叉学科同步发展，齐头并进。

队伍建设成效显著。大力实施人才强校战略，深化人事制度改革。新增专任教师329人；新增中国工程院院士1人、国家杰出青年基金获得者1人、国家“万人计划”科技创新领军人才4人、国家“千人计划”青年人才3人；新增教育部“新世纪优秀人才计划”1人、江苏省“333”工程培养对象、江苏省特聘教授、“六大高峰”高层次人才、“青蓝工程”中青年学术带头人等省级人才183人。在团队建设方面，入选国家千人计划“顶尖人才创新团队”1个，教育部“黄大年式教学团队”1个，教育部“长江学者科技创新团队”、省创新团队、高等学校优秀科技创新团队、省“青蓝工程”科技创新团队共8个，江苏高校哲学社会科学优秀创新团队培育点1个。获何梁何利奖和全国杰出专业技术人才各1人，全国和省部级有突出贡献中青年专家各6人，全国林业教学名师2人，江苏省先进工作者2人，江苏省优秀教育工作者1人。2017年末，学校专任教师达1262人，高级职称教师和博士学位教师占比均超过50%。

学生工作稳步推进。基本稳定本科生规模，稳步扩大研究生规模，留学生教育和中外合作办学有序发展，继续教育工作顺利推进，基本形成了完整的高水平特色大学人才培养体系。通过调整选测科目等级、增加招生出省比例、调整专业结构、加大宣传力度、开展综合评价录

取等一系列有效举措，稳步提升了本科生生源质量。截至2017年末，本科在校生共计26513人，其中公办本科生18896人（淮安校区本科生1110人），民办本科生7617人。研究生在校生规模达6285人，相比2012年增幅超50%。其中，博士900人，硕士5385人。留学生人数372人，相比2012年增幅达121%。毕业生就业率持续稳定在96%以上，学校连续多年被评为“江苏省高校毕业生就业工作先进集体”。

创新能力明显增强。积极瞄准世界林业科技前沿，围绕国家经济社会发展、林业产业发展等重大需求，不断完善促进学科建设和人才培养，符合地方经济社会发展的科技创新体系。五年来，共承担国家自然科学基金、国家科技支撑、国家重点研发计划等国家级项目468项，其中自然科学基金241项。获国家科技进步二等奖8项、中国优秀专利奖3项；获首届江苏省科学技术突出贡献奖，首获江苏省科学技术进步一等奖。国家杰出青年基金、国家社科基金重点项目均实现新突破。授权发明专利数量由2012年的54件/年提高到2017年的202件/年，增幅274%。年科研经费总量由2012年的1.68亿元提高到2017年的2.62亿元，增幅55.95%。以第一署名单位发表的SCI、SSCI论文由2012年的168篇提高到2017年的454篇，增幅170.24%。新增国家工程中心1个，省部级重点实验室、工程技术研究中心、工程实验室、工业设计中心和生态定位站等创新平台11个，科技部产业技术创新战略联盟培育点1个，江苏省产业技术创新战略联盟2个。南方现代林业和林木资源高效培育与利用协同创新中心获批建设。五年来，先后与国内50余个地方政府、大型骨干企业签订了全面合作协议，与350余家企业建立了校企联盟。南京林业大学技术转移中心获批省级技术转移中心和国家技术转移示范机构。大批科技成果在江苏、安徽、浙江等十多个省市成功转化，取得了显著的经济和社会效益，为推动“强富美高”新江苏建设，尤其在推动苏北区域经济发展，以及我国南方地区现代林业发展等方面作出了积极贡献。

国际合作日益密切。学校进一步加强了与外国政府、世界知名大学、国际学术组织、跨国公司之间的合作。与加拿大不列颠哥伦比亚

大学、德国亚琛工业大学、美国乔治亚大学等 70 多所大学签订了合作协议，学校成为江苏省首批“中美大学生双向交流项目”高校。两个本科教育中外合作办学项目顺利获教育部批准并通过合格性评估，入选江苏省首批中外合作办学高水平示范性建设工程项目培育点。与美国阿拉巴马农工大学合作成立孔子学院，学校成为“茉莉花”留学江苏政府奖学金和南京市政府外国留学生奖学金项目接收院校，正式成为 APFNet（亚太森林恢复与可持续管理组织）奖学金项目实施院校。累计招收来自丹麦、芬兰、法国、意大利、美国等 55 个国家的长短期留学生及港澳台地区学生 1200 多名。学校入选“留学江苏”培育学校，并有 6 门课程入选江苏高校省级外国留学生英文授课精品课程。为国际学生开设的全英文特色课程已纳入加拿大 UBC 大学学分课程体系。

办学条件不断改善。新建 3300 亩南京溧水白马教学科研基地。与淮安市政府合作建设淮安校区，建成了淮安校区 18.58 万平方米的教学科研用房。优化了校本部规划布局，变更了南大山 300 亩教育建设用地，置换了玄武大道北侧土地，收回了北大山长期被非法占用土地。完成了博士后公寓、教学八楼、教学九楼、青年教师公寓、科研楼等共 20 多万平方米项目建设。完成老图书馆和汽配市场共 2.7 万平方米项目改造，图书馆藏、校舍面积、仪器设备等均大幅增加。不断推进数字化校园建设，推进校园一卡通系统建设，基本形成以万兆为主的校园主干高速网络架构，构建了校园信息门户、统一身份认证和公共数据中心等三大平台。新建了学校东大门，维修出新的学校西大门，开通北大山环路，启动校园门禁系统，进一步完善了学校交通规划体系。学校办学空间进一步拓展，服务保障能力进一步提升，校园环境优美和谐有序。学校获“江苏省文明单位”、“江苏省平安校园”、“江苏省高等学校和谐校园”、“南京市园林式单位”等多项荣誉称号。

管理改革卓有成效。聚焦目标，找准定位，对学校内设机构进行了优化调整。将森林资源与环境学院更名为林学院，并新成立了生物

与环境学院和马克思主义学院。新设置了发展规划处、“双一流”建设办公室、人文社科处、创新创业学院、林学学部和林业工程学部。出台了《南京林业大学大学章程》，成立了南京林业大学教职工申诉处理委员会，出台了《南京林业大学教职工申诉处理办法》。完善教职工代表大会制度，进一步提高了依法治校和民主管理水平。理顺机制、找准定位，将民办南方学院淮安校区转型为公办南京林业大学淮安校区，提高了学校整体生源质量。深化分配制度改革，实施新的绩效工资方案，统筹提高各类人员工资待遇。推进管理重心下移，激发了二级学院办学活力。

在这五年里，学校党建工作得到了进一步加强。全面贯彻党的十八大、十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，积极开展群众路线教育实践活动，扎实推进“三严三实”专题教育活动。基层党建和思想政治工作进一步加强，党风廉政建设扎实推进，营造了风清气正、群策群力、奋发向上的工作氛围。学校坚持突出重点、统筹兼顾，加强预算控制，多方筹措资金，不断提高资金使用效益。同时推进财务、资产信息化建设，提高财务报销效率。制定了《南京林业大学建设工程项目审计实施办法》，加强大型建设项目的全过程跟踪审计，充分发挥审计的监督和服务职能。成立了招标办公室，加强招标、评标专家库建设和管理，为学校建设节省大量资金。认真落实老同志政治待遇和生活待遇，积极开展关工委工作，学校关工委荣获“2017年省教育系统优秀工作团队和“全省关心下一代工作先进集体”。此外，学校群团工作、统战工作、校友工作、档案管理、资产管理、期刊编辑、继续教育、高教研究、后勤服务等方面都取得了较好成绩。各学院、各单位、各部门也都紧紧围绕中心，服务大局，创造性地开展工作，为学校事业发展作出了积极贡献。

各位代表，五年的发展历程令人难忘，各项成绩的取得来之不易。这些成绩的取得是我校历届领导班子同心协力，带领全校师生共同努力奋斗的成果，充分体现了我校“以人为本、特色发展、追求卓越”的办学理念，发扬了全校师生勤奋进取、奋勇向前的进取精神，彰显

了学校办学底蕴和办学实力。

二、2018 年主要工作总结

2018 年是我校“十三五”规划承上启下之年，也是落实学校第十六届党代会战略目标的开局之年。学校坚持以建设好“双一流”为目标，精准研判、抢抓机遇、攻坚克难，全体师生员工戮力同心、实干争先，取得了许多喜人成绩，为建设高水平大学、冲刺全国百强高校的目标奠定了坚实基础。

在学科与学位点建设方面。圆满完成了 3 个省优势学科及 1 个省重点学科的验收工作。4 个学科入选省高校第三期优势学科。动态调整 1 个一级硕士学位授权点、2 个二级硕士学位授权点，完成博士、硕士学位点合格评估。工程学和动植物科学成功进入 ESI 全球排名前 1%。农业科学与材料科学分值也正以较快速度大幅提升，呈现出良好的发展态势，有望 2020 年年底进入世界前 1%。

在队伍建设方面。新增双聘中国工程院院士 1 人，引进长江学者 1 人，柔性引进加拿大工程院院士 1 人，引进国家“青年千人”1 人，江苏省特聘教授 2 人。同时，切实加强人才培养，新增享受国务院政府特殊津贴专家 1 人、“333 工程”第二层次培养对象 3 人、第三层次 9 人；新增“六大人才高峰”高层次人才项目 9 人、创新人才团队项目和“青蓝工程”优秀教学团队各 1 个、中青学术带头人 3 人、优秀青年骨干教师 4 人。目前，已基本完成全年引进 100 人的目标。

在科学研究方面。获批国家自然科学基金 46 项、省自然科学基金 23 项，国家重点研发计划课题 3 个。首次获得省优青项目 1 项。科技奖项和专利方面，作为主持单位，申报国家科技奖 2 项，已公示国家科技进步二等奖 1 项，成为国内林业院校中唯一连续三年获得国家科技进步奖的单位；获 2018 年度梁希科学技术奖一等奖 1 项、二等奖 3 项。专利授权数明显增加，截至 10 月底，发明授权专利 187 件，与去年全年持平；外观设计专利 581 件，为 2017 年 9 倍。专利转化迈上新台阶，全年办理专利权转让 380 件，专利实施许可 677 件，较去年增长 70 余倍。高水平论文方面，首次在世界顶级刊物

《Nature》以及旗下相关领域顶级期刊各发表论文 1 篇，成功实现该领域突破。SCI 论文发表数量稳步提升。据不完全统计，截至 10 月底，作为第一作者单位发表 SCI 论文 420 篇，较去年同期增加 10%。共申报各级各类人文社科研究项目 374 项，已获立项 100 项。其中，国家社科基金项目获批 5 项，其中 2 项为重点项目。获教育部人文社科研究项目 14 项，全国排名第 57 位，较去年大幅进位 45 名。

在人才培养方面。获国家教学成果奖 3 项，其中 1 项为主持单位。在江苏省本科优秀毕业设计（论文）评选中获得历史最好成绩，获奖总数及二等奖获奖数量位居全省第一，一等奖获奖数量名列全省第五。获 2018 年全国大学生英语竞赛特等奖 24 项，占江苏赛区特等奖总数的 21%。获全国大学生数学建模二等奖 1 项、研究生数学建模二等奖 3 项。“创青春”江苏省大学生创业大赛获 2 项金奖、3 项银奖。其中，1 个项目被推选参加全国大赛，国赛项目数量并列江苏高校第 3 位。生源质量和毕业生质量显著提升，本科生录取分数线较往年大幅提高。江苏省本一文、理科录取线均超省控线 12 分。淮安校区招生计划全额完成，最低分数线提高至本一省控线。24 名毕业生入选省委组织部选调生，录用人数并列全省高校第一，为我校历年之最。

在国际合作方面。首个海外留学生生源基地和首个海外校友会正式成立。与加拿大 UBC 大学签署了共建非独立法人中外合作办学机构框架协议，筹备工作取得实质性进展。孔子学院完成理事会换届。截至 2018 年 10 月底，新增 15 所国际知名协议高校、8 个海外交流培养项目，举办国际会议 5 场，引进长期外国文教专家 13 人，获批江苏省“外国文教专家工作室”。招收外国留学生学历生 80 人，各类外国留学生年度总规模达 624 人，首次连续跨越 400 人、500 人和 600 人三个关口，比 2017 年全年总规模增长 67.7%，不仅超额完成 2018 年留学生年度规模目标，更提前完成学校“十三五”规划中在“十三五”末留学生总规模达 560 人的发展目标。学校成功入选首批留学江苏优秀人才遴选计划；首个海外“南京林业大学高等教育人才合作培养基地”在马来西亚顺利挂牌成立。与加拿大 UBC 大学顺利签署共建

中外合作办学机构框架协议。

在条件建设和服务保障方面。积极推动一流学科综合楼、大学生活动中心等基建项目前期工作。启动包括白马校区在内的校园总体规划修编工作，完成淮安校区运动场改造。进一步推进财务网上预约报账系统建设，加强学校内控建设。完成《学报自然版》和《林业工程学报》与全球期刊互相链接工作，努力推动与加拿大 UNB 合办 JBrB 英文刊工作。大力推动智慧校园建设，统筹规划学校及淮安校区信息化建设，促进校区数据共享与服务融合工作。完成校园地下管网信息系统数据录入、建模、系统搭建工作，服务保障工作进一步实现了网络化、便捷化和智能化。

在管理效率提升方面。为保证人才培养质量，学校经过调研分析，决定在淮安校区实施“2+2”办学模式，两校区实现资源共享。为提高工作效率、规范工作程序、改善工作作风，制定了《南京林业大学年度工作综合考核办法（试行）》和《南京林业大学机关作风建设考评办法（试行）》，形成了新的绩效考核体系。

同志们，上述成绩的取得，是省委省政府、国家林业与草原局、省教育厅坚强领导、亲切关怀的结果，是社会各界、广大校友关心帮助的结果，是离退休老同志鼎力支持的结果，更是全校师生员工团结拼搏、共同奋斗的结果。在这里，我代表学校，向为学校建设和发展付出辛勤劳动的全体师生员工，向一直关心支持学校改革建设与发展的离退休老领导、老同志，向关心支持学校建设和发展的各级领导、社会各界人士及广大校友表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，也要清醒地认识到，对照高水平大学建设目标，还存在许多困难和问题：学校综合竞争力核心指标还需进一步提升；师资队伍中在国内外有影响的学科带头人数量仍然不足；体现高水平人才培养质量的标志性成果还不多；落实全面从严治党的体制机制尚不够健全，改革创新需进一步深化；落实“双一流”建设任务还需进一步持续发力等等。我们一定要高度重视，深刻认识到学校事业发展所面临的困难和挑战，进一步增强危机意识，变压力为动力，化

危机为机遇，采取更加切实有效的措施，认真解决发展中的各种矛盾和问题，推动学校事业健康持续发展。

三、2019年重点工作

各位代表，2019年是深入贯彻党的十九大精神的深化之年，是深入贯彻全国教育大会精神的开局之年，也是学校全面推进“双一流”和百强大学建设的关键之年。2019年学校主要发展目标是：大力推进一流学科建设，稳步提升农业科学与材料科学潜力值；引进高层次人才100人；“互联网+”创新创业大赛、全国大学生数学建模、全国大学生英语竞赛等“四大”赛事取得新突破；国家自然科学基金、第一署名单位SCI论文数量、国家社科基金数量大幅提升；学校综合排名进位10名以上。全校上下要聚焦核心目标，团结一致，只争朝夕，紧紧围绕推动“双一流”和高水平大学建设重点，抓好以下工作

一、聚焦一流学科建设，夯实事业发展动能

切实加强林业工程、林学两个高峰学科建设，做好林业工程一流学科中期验收工作，确保取得好成绩。进一步加强林学学科建设，力争2020年进入世界一流学科建设行列。稳步提升农业科学与材料科学潜力值，力争2020年顺利进入ESI全球前1%。加强江苏省优势学科和重点学科的建设和管理力度，进一步完善省优势学科、省重点学科及校重点学科管理办法，建立学科动态调整机制，全力做好迎接第五轮学科评估各项准备工作。

二、凝练人才培养特色，提高人才培养质量

以立德树人为根本、建设一流本科为目标，进一步加强师德师风和教风学风考风建设。加强质量内涵建设，加快构建高水平人才培养体系、教学体系、教材体系和管理体系“四位一体”新格局。深化教育教学改革，实施教学成果奖、在线课程、规划教材等培育工程，做优存量、做大增量。全面启动《2020版本科人才培养方案》修订工作。推进省高校品牌专业建设，做好“一流专业”和“一流课程”

“双万”计划申报工作，推动专业建设水平和人才培养能力全面提升。

进一步深化本科专业供给侧改革，推进专业评估与动态调整机制，

优化专业布局。围绕教育部“六卓越一拔尖人才计划2.0”，创新人才培养模式，完善协同育人机制。加强实践育人平台建设，力争在省级优秀本科毕业设计、省级以上学科竞赛等项目中再创佳绩。不断探索并理顺淮安校区“2+2”办学模式下的管理机制，实现“两地一校”、“一体双翼”协同发展。积极推进学生创新创业工作，统筹推进本科生和研究生参加“四大学科竞赛”工作。

加强博士生培养模式改革，制定博士生四年制学制改革方案，提高博士生科研贡献率。从严把关论文送审环节，杜绝博士论文抽检不合格现象；大幅度提升博士、硕士学位论文质量，力争省优秀硕、博士学位论文取得新突破。加强专业学位研究生课程案例库和联合培养示范基地建设，优化专业学位研究生校外导师聘任机制。

三、拓宽人才引进渠道，增强事业发展后劲

加强宣传，凝聚共识，牢固树立“人才是学校发展第一资源”理念，主动遵循“人才配置市场主导”的人才市场规律，持续完善与国际接轨、符合人才流动规律的引才机制和高层次人才服务机制。顺应大势，创新方式，主动出击，深入实施“水杉学者”、“水杉英才”引培计划，实施全球招聘人才，计划引进高层次人才100人。其中引培院士、千人、长江学者、国家杰青、万人计划、国家级教学名师等高端人才1-2人，国家级“四青”人才2-3人，师资博士后15-20名。认真做好国家“青千”等人才培育工程，实施“水杉名师”培育计划，做好出国（境）留学回校教师考核等工作。瞄准一流学科建设目标，积极探索人才特区建设路径，持续完善人才特区运行机制。

四、强化科技创新引领，提升核心竞争能力

积极做好各类科技项目申报立项工作。认真梳理总结近年来在国家自然科学基金等项目组织申报方面的经验与不足，进一步挖掘申报资源和潜力，提升项目申报数量和质量，提高教师承担基础和应用研究的能力。认真做好科技成果凝练与奖励申报工作，重点做好国家、省部级科技奖申报的谋划、组织和跟踪工作。深化产学研合作，加强科技成果转化和推广力度，提高科技服务地方经济的能力。完善“南

京林业大学知识产权服务中心”机制，为学校专利申请、维护、专利实施许可、专利转让以及知识产权保护等方面提供支持。

着力加强科技平台建设与管理。以国家工程中心、协同创新中心、省部级科研平台和校级研究机构建设为抓手，加强科研创新平台内涵建设，提升科研平台的支撑能力。结合国家和地方需求，遴选申报新的国家、省部级科研平台，特别要推进完善学校拟成立的“林产化学与材料国际创新高地”机制和体制。完成“机电产品包装生物质材料”国家地方联合工程研究中心的建设任务。进一步完善“南京林业大学科研工作业绩点计算办法”等科技管理制度和办法，激发师生科技创新的积极性。

继续推进人文社科振兴计划，加大人文社科资助扶持力度。认真组织各级各类研究项目的申报，特别是国家社科基金和教育部人文社科研究等高级别研究项目的申报，力争在项目立项上有新的突破。

五、加强招生就业工作，提升升学就业层次

完善招生工作体系化建设。积极探索与改进综合评价录取试点工作，统筹推进“大类招生”。完善招生计划与专业建设、就业情况多方联动的招生预警机制。建立招生宣传常态化机制，继续加大招生宣传力度，提升生源质量。在研究生招生方面，优化研究生导师遴选、招生计划分配办法，建立招生计划与高层次人才引进挂钩机制，建立研究生招生动态调整机制，继续完善申请考核、推免生、硕博连读等研究生招生选拔机制。

强化就业工作，提升就业质量。以全球视野构建就业工作大格局，引导学生以服务国家战略需求为导向，为“一带一路”、“乡村振兴”和生态文明建设作积极贡献。积极构建高水平就业服务体系，全面实施毕业生就业质量提升工程，在稳定就业率的基础上，力争考研升学率、出国留学率等核心指标提高10%以上。

六、拓展国际合作办学，拓宽开放办学纬度

系统梳理、挖掘、整合和拓展国际交流合作资源。完善国际化办学激励和保障机制，制定并推进《南京林业大学国际化战略实施方

案》。切实推进非独立法人中外合作办学机构的申报工作。以林木遗传与生物技术省部共建教育部重点实验室为基础，推进国际联合科研平台申报工作。做好校级教育代表团出访工作，稳步增加教师因公出国和外籍专家来访规模。大力拓展、夯实学生海外交流学习项目，修订完善相关管理办法。推进科技部“国际杰青”申报工作，稳步提升外国文教专家引进规模与质量。力争各类外国留学生年度总规模增加至 800 人，在校留学学历生突破 250 人，新增外国留学生生源基地 1-2 个。

七、有序推进条件建设，提升支持保障能力

完成白马教学科研基地（白马校区）校园总体规划编制。完成大学生活动中心主体结构施工。优化淮安校区建设规划，推进淮安校区图书馆改造、风雨操场等基础设施建设和校区文化建设。加快一流学科综合楼项目建设。成立示范中心建设、运行管理和教学指导委员会，培育和建设省级、国家示范性虚拟仿真实验教学项目。进一步提高大型仪器的使用效率和共享度，助力林业工程、林学等重点学科建设。

八、推进智慧校园建设，提升管理工作效率

全力推进智慧校园建设。以数据共享为宗旨，优化学校人事系统、学工系统建设。促进校级信息平台与财务系统、科研系统、研究生管理系统数据对接工作，促进业务融合、数据融合、服务融合。统筹规划本部及淮安校区大数据建设，有力促进两校区数据共享与服务融合工作。完善文献信息资源体系，建立大数据挖掘系统。提高档案管理信息化水平，推进档案馆藏数字化进程。

与此同时，要坚持重点工作与全局工作同步推进。要大力加强校友会、基金会工作，形成母校服务校友，校友反哺母校的良性循环。研究制定资金管理辦法、学院经费管理辦法、会议费管理辦法等财务制度。规范经营性资产管理，加大风险防控管理。完善招投标制度体系，进一步规范招投标工作。深化教学科研行政用房优化与配置，做好空置房改造工作。启动水电有偿使用改革，加强节能改造和管理。深化校园综合治理，制定和完善相关管理辦法。优化校园交通环境，

完善校园交通指示系统和交通管理系统。加强消防安全管理，强化平安校园建设等等。通过切实有效的举措，全面深化公共服务管理改革，提高服务和保障工作水平，为学校事业发展保驾护航。

各位代表，同志们，承赖前驱奠基业，策马扬鞭趁东风。2019年，南京林业大学又将扬起新风帆，航向新征程。我们一定要在新的历史方位找准新坐标、开拓新视野、秉持新理念，要坚定不移走“双一流”和高水平发展之路，将提升办学治校水平和提升广大教职工的幸福感和获得感相结合，进一步提振精神，主动作为，确保各项计划举措落地见效。新的一年，让我们以“坐不住的紧迫感、等不起的责任感、慢不得的危机感”，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，在全国教育大会精神鼓舞下，在各级领导的支持下，在校党委的正确领导下，全校上下团结一致、砥砺前行，为学校在更高层次上建设“双一流”和百强大学而努力奋斗。

谢谢大家！