

中共南京林业大学委员会

南林委〔2020〕8号

关于印发《南京林业大学 2020年工作重点》的通知

各学院级党组织，淮安校区党工委，各部门、单位：

现将《南京林业大学 2020 年工作重点》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共南京林业大学委员会

2020年4月22日

南京林业大学 2020 年工作要点

2020 年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标决胜之年，是学校全面落实第十六次党代会决策部署的关键之年。2020 年，学校工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全力做好新冠肺炎疫情防控工作，深入落实立德树人根本任务，聚焦学校第十六次党代会确定的奋斗目标，以国家“双一流”高校建设为引领，着力加强高层次师资队伍建设，持续提升科技创新水平，不断提高人才培养质量，稳步提升学校综合实力，奋力推进国家“双一流”高校和高水平大学建设再迈新台阶。

一、重中之重工作

1.党的建设。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神。坚持和加强党对学校工作的全面领导，以政治建设为统领，认真落实省委组织部省委教育工委《关于加强省属高校领导班子政治建设的若干措施》，深入推进新时代党的建设，建立不忘初心、牢记使命的制度。进一步加强意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权。深入贯彻落实“三项机制”，充分激发干部干事创业活力。学习贯彻中纪委四次全会和省纪委五次全会精神，深入推进纪检监察体制和机构改革。牵头部门单位：党委办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、纪检监察机关。

2.国家“双一流”高校和高水平大学建设。扎实推进一流学科建设，确保在教育部“双一流”终期验收中取得好成绩。优化

绩效目标实施体系和年度工作综合考核办法，力争学校综合排名接近百强。做好第五轮学科迎评工作，力争保持 2 个 A+ 学科、1 个 A- 学科。力争化学学科进入 ESI 全球前 1%，工程学、动植物学学科排名大幅提升，谋划工程学、动植物学进入 ESI 全球前 1%。制定学校“十四五”和中长期（2035）发展规划。牵头部门单位：发展规划与学科建设处、“双一流”建设办公室、高等教育研究所。

3. 高层次师资引进。深化引才机制，深入实施“水杉学者”“水杉英才”计划，引进高层次人才 120 人。创新体制机制，着力“靶向”引才、精准培育，引培 D 类以上人才 6 人，其中，B 类及以上人才 2~3 人，C 类 1~2 人。牵头部门单位：人事处、国际合作处。

4. 人才培养。全面推进《一流本科教育行动方案》实施，做好国家“一流专业”“一流课程”申报工作，获批国家级一流专业 6 个、国家级一流课程 2 门。获批国家虚拟仿真实验教学项目 3 项。深化本科直博、硕博连读、“申请-考核”等博士研究生招生制度，提升研究生学术和科研贡献率，获中国学位与研究生教育学会研究生教育成果奖 1 项。获全国大学生英语竞赛特等奖 30 项，全国大学生数学建模竞赛一等奖 1 项、二等奖 14 项，“互联网+”大学生创新创业大赛国赛银奖 1 项、铜奖 2 项，“创青春”大学生创业大赛国赛二等奖 2 项、三等奖 2 项。深化本科生源质量提升工程，校本部省内文理科分别超本一省控线 13 分、15 分，淮安校区文理科分别超本一省控线 3 分、6 分，省外录取平均分提高 5 分。深化本科生就业质量提升工程，国内升学率达 29%，出国（境）留学率达 6%，毕业生薪酬平均增长 10%。启动中外合作办学项目学生海外升学提升工程，力争用三年时间提升升学率

至 90%。牵头部门单位：学生工作部（处）、研究生工作部、校团委、教务处、研究生院、国际合作处、国际教育学院、创新创业学院。

5.科学研究。获批国家自然科学基金项目 90 项，国家杰青、优青和重点项目取得新突破，获批国家社科基金项目 10 项、教育部人文社科研究项目 14 项。以第一署名单位发表 SCI 论文 1400 篇，以第一署名单位发表 SSCI（含 SCI 双收录）或 A & HCI、CSSCI 来源期刊论文数提高 40%。以第一主持单位获国家级、省部级科学技术研究成果奖 3 项，省部级人文社科研究成果奖 2-3 项。科研到账经费达 2.5 亿元。牵头部门单位：科技处、人文社科处。

6.新冠肺炎疫情防控。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示精神，认真落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署，全面贯彻坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的要求，突出党建引领，抓紧抓实抓细常态化疫情防控，坚决打赢疫情防控阻击战，全力守护广大师生的身体健康和生命安全。牵头部门单位：党委办公室、党委宣传部、纪检监察机关、学生工作部（处）、研究生工作部、保卫部（处）、校团委、校长办公室、教务处、国际合作处、人事处、财务处、后勤处、离退休处、国有资产管理处、信息中心、国际教育学院、淮安校区。

二、重点工作

1.思想政治和宣传文化工作。深入推进“水杉思政名师培育工程”，重点培养思政教育领军人才。完善思政队伍职称评聘办法，拓宽思政人员职业发展空间。依托易班等网络思想政治教育载体，构建阵地、文化、管理三位一体的网络思政工作格局。深化思政理论课教学改革，完善集体研讨、集体备课制度，加强课

程思政建设，探索实现课程思政与思政课程同向同行。实施学工人员素质和能力提升工程，深化辅导员工作室、辅导员论坛建设。做亮校园文化特色品牌，举办第七届“感动南林人物”评选活动。加强对外宣传工作，在社会媒体上发表稿件 490 篇以上。

2.领导班子和干部队伍建设。开展学院党政联席会议落实情况专项调研，制定《关于学院党政联席会议制度实施办法的解释》。做好处、科级领导干部换届聘任工作，修订《干部选拔任用实施办法》，完善干部选拔任用机制，强化民主推荐和综合分析研判，坚持公开、公平、公正。加强干部教育培训，抓好处级干部和党支部书记集中轮训，创新学习形式、提升学习实效。做好挂职干部选派工作，健全优秀干部培养输送机制。

3.基层党组织建设。加强组织体系建设，强化政治功能，推进学院级党组织、基层党支部标准化建设。贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，规范党内组织生活基本制度。深入推进教师党支部“双带头人”培育工程、教师党员先锋工程、大学生党员素质工程等。落实学校《发展党员工作实施细则》，规范党员发展工作，着力吸纳高知群体和优秀青年教师。

4.全面从严治党。深入推进纪检监察体制改革，开展监督检查和审查调查工作，推进“嵌入式”监督，不断提升纪检监察机构运行质效。持续推进校内巡察工作，加强巡察整改督查。完善内控体系建设，强化制度执行情况督查。创新廉政文化载体建设，强化经常性纪律教育。开展“机关作风建设网络服务年”活动，运行“服务师生一网办”网上办理平台，加强工作纪律督查。

5.统战群团和离退休工作。加强“大统战格局”建设，强化对党外知识分子的思想引领，扎实开展专题教育、专项培训等工

作。加强党外代表人士队伍建设，推行党外知识分子信息数据化。召开第八届教代会暨第十七次工代会第二次会议，完善提案落实制度，进一步加强二级教代会建设。丰富教职工文体活动，构建教职工全民健身运动体系。贯彻落实《共青团改革实施方案》，加强和改进团的组织建设，推进“智慧团建”工作。承办江苏省大学生艺术展演活动艺术作品比赛，力争获省赛特等奖2项。不断加强离退休教职工思想政治建设，引导老同志持续增添正能量。

6.人才培养。完成2020版《本科专业人才培养方案》修订工作。加强课程、教材建设，力争获批省级一流课程5-7门、省部级重点教材4-5门，建设智慧教室10-15个。做好毕业设计（论文）推优工作，获省级优秀毕业设计（论文）16篇以上。强化学生实践创新能力培养，获批省级大学生实践创新项目100项以上、学科竞赛奖500项以上。选拔推荐“江苏高校学生境外学习政府奖学金项目”30人以上。组织6个工程认证受理专业接受进校认证，遴选7个工科专业申报2021年度认证。突出绩效贡献导向，推行“基本规模+专项指标”研究生招生指标分配制度。完善研究生导师履职培训制度，开展研究生导师集中培训或专题研讨。加强研究生培养国际化，推进研究生国际化人才培养体系建设，扩大联合培养和海外研修规模。实施学生服务质量提升工程、学生工作信息化建设工程，推进易班建设和学生工作大数据信息平台建设。

7.师资队伍建设。完善一流学科人才特区运行机制，试行林业工程学科首席科学家负责制。根据上级高校人员总量管理办法，开展全校人员总量和岗位设置顶层设计。贯彻执行新版《教

授资格条件（试行）》等高级职称任职资格文件，深化分类评价、代表性成果评价、业绩多样性评价。完善教师业绩核算方法和绩效考核奖励方案。

8.学科建设。制定《学科建设规划》，优化学科布局，完善三级学科体系。做好新一轮学位点申报工作，力争新增一级博士学位授权点 1 个、专业博士学位授权点 1 个、一级硕士学位授权点 2 个。做好应用经济学一级硕士点和金融、会计专硕专项迎评工作。加强和改进一流学科、省优势学科、高水平大学建设经费统筹使用，推进标志性成果建设。

9.科技创新和平台建设。加强国家级、省级科技创新平台内涵建设，重点推进省局共建林产化学与材料国际创新高地、机电产品包装生物质材料国家地方联合工程中心和省部共建林木遗传与生物技术教育重点实验室建设工作。着力推进军工保密资质申报工作。加强标志性成果引导与培育，加大已立项项目培育进度。加强成果转化推广，建成知识产权（专利）管理运营平台。

10.国际合作交流。新立项建设 3-5 个校级国际合作联合实验室，获批国家级国际合作联合实验室或引智基地 1 个。推进非独立法人中外合作办学机构申报工作，力争取得实质性进展。做好“接受中国政府奖学金来华留学生院校”资格申请后续工作，力争尽快列入考察名单。巩固并拓展外国留学生生源基地 1-2 个，新增整建制来华留学生培养项目 2-3 个，招收学历留学生 300 人，各类来华留学生规模达 850 人。

11.基本建设与实验室、基地建设。着力推进新校区筹建工作。有序推进大学生活动中心项目建设，完成新庄校区校园生活供水泵站项目建设。完成大型仪器开放共享平台建设，规范设备购置、

使用、共享流程，提高设备共享率。完成白马基地信息化综合管理平台建设。加强实验室安全事故、森林火灾等重大风险防范工作。

12.信息化与图书档案资源建设。落实国家等保 2.0，切实做好系统网络安全等级保护工作。根据江苏省智慧校园建设指导意见，进一步做好 IPv6 建设工作。拓展图书馆馆藏文献信息资源，持续做好 ESI 学科科研实力评估和竞争力分析评价工作。启动博物馆建设一期工程，力争申报省级博物馆。

13.财务和资产经营管理。全面落实新政府会计制度。推广移动（网上）签批系统，启动网上非报销业务流程审批建设。建成结算中心财务综合管理信息化平台，建设结算中心无现金支付系统。完善国有资产管理信息系统，推进资产处置常态化。深化校办企业体制改革工作方案，平稳有序推进校办企业体制改革。完善校内评标专家库，实现与兄弟高校共享专家库。

14.后勤保障服务。完善综合门诊部改革方案，推进门诊托管工作。做好后勤服务总公司内设机构分类管理、定编定岗工作，完善聘用人员薪酬体系。制定校园楼宇物业管理总体方案，适时推进部分楼宇物业外包。完善食品安全应急预案，制定外包餐厅管理办法。加强家属区社会化管理指导，完善与锁金村街道共建共治机制。平稳有序推进教职工参加属地医疗保险。

15.平安校园建设。深入推进校园综合治理，制定《校园交通规划》，加强家属区综合治理。开展校园和校车安全专项整治，完善“人防、物防、技防、制度防”四位一体的治安防控体系。构建大学生安全“三结合”教育模式，创新开展安全宣传教育。