

中共南京林业大学委员会

南林委〔2025〕3号

关于印发《南京林业大学 2025 年工作重点》的通知

各学院级党组织、党工委，各部门、单位：

现将《南京林业大学 2025 年工作重点》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共南京林业大学委员会

2025 年 2 月 16 日

南京林业大学 2025 年工作要点

2025 年是教育强国建设的全面布局、高位推进之年，是实现学校第十七次党代会目标任务的关键之年，是“十四五”冲刺收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。学校全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻全国教育大会、全省教育大会部署要求，以立德树人为根本任务，以服务国家战略需求为导向，以巡视整改落实为抓手，聚焦学校第十七次党代会确定的奋斗目标，进一步深化综合改革，一体推进教育科技人才改革发展，全面提高人才培养质量，力争学校高质量发展事业取得新突破，奋力推进“双一流”和高水平大学建设再上新台阶。

一、把牢办学治校政治方向，扎实推进党的建设提质增效

1.持续强化党的政治建设。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，巩固深化党纪学习教育成果，认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，不断提高“政治三力”。及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，认真贯彻落实中央、省委重大决策部署，进一步提升党委理论学习中心组、“第一议题”学习制度化、规范化水平。坚持和完善党委领导下的校长负责制，加强党委领导班子建设，充分发挥党委“总揽全局、协调各方”核心领导作用。不折不扣抓好省委巡视整改落实，坚持“当下改”“长久立”，举一反三、标本兼治，扎实做好巡视“后

半篇文章”。牵头部门单位：党委办公室、党委组织部、党委宣传部、纪检监察机构、校长办公室

2.不断提升基层党组织功能。建立健全党建工作体制机制，持续推进基层党组织“强基创优”工程，全面推进全省党建工作示范校建设。调整优化基层组织设置，提升党支部政治生活规范化水平。打造党建工作品牌集群，服务发展新质生产力。持续加大在高学历、高职称中青年骨干教师中培养发展党员的力度，做好在少数民族学生中发展党员工作，高质量做好党员发展和教育管理工作。加强党校师资、课程和信息化建设，持续提升分党校培训质效，高质量推进师生党员基本培训。牵头部门单位：党委组织部

3.着力锻造高素质干部队伍。不断强化“鼓励激励、容错纠错、能上能下”三项机制运用，激发干部创业干事活力。结合渐进式延迟法定退休年龄等相关规定，探索研究学校各类干部选拔任用及管理新办法。做好干部监督和干部日常管理工作，落实协同研判机制，推进干部从严管理常态化，激励广大干部担当作为。做好校外挂职锻炼干部选派工作。做好年度考核工作，强化考核结果应用，规范领导干部社会兼职。牵头部门单位：党委组织部

4.持续推进全面从严治党体系建设。做好省委巡视整改督查工作，推动问题按期整改、对账销号。强化执纪执法，依规依纪开展执纪问责和调查处置。推进纪检监察机构改革，不断完善“派驻纪检监察组+校纪委”工作机制和制度。做细政治监督台账，加

强党常委会、校长办公会决议完成情况质效督查，提升政治监督工作质效。以问题为导向，运用协同联动监督工作体系，凝聚监督合力。推进廉洁文化建设，筑牢拒腐防变思想堤坝。持续开展处级领导干部经济责任审计及整改工作，进一步发挥好审计的监督功能和建设性作用。牵头部门单位：纪检监察机构、审计处

5.努力开创宣传思想文化工作新局面。落细落实立德树人根本任务，进一步完善学校思政工作体系，统筹推进形势与政策教育教学，加强网络思政中心建设，推动大中小学思政课一体化建设，完善“三全”育人格局，不断提高思想政治工作实效。深化落实意识形态工作责任制，扎实做好舆情常态监测、预警和应对处置工作。进一步完善师德师风建设长效机制，健全教师教育培养培训体系，做好师德典型选树、宣传工作。弘扬社会主义先进文化、中华优秀传统文化，持续推进生态特色文化建设，开展第八届“生态文化节”等品牌活动，持续提升学校文化软实力。围绕中心工作做好内外宣传，为学校事业发展提供坚强思想保证和强大精神力量。牵头部门单位：党委宣传部、党委教师工作部、学生工作部（处）、研究生工作部、教务处、人事处、科技处、人文社科处、校团委

6.充分发挥统战、群团、离退休工作重要作用。加强党外代表人士队伍的建设，加强与各级平台和部门沟通协作，构建联动培养机制，发挥统战优势，更好服务高质量发展。召开第九届教代会暨第十八届工代会第二次会议，推进二级教代会提案落实工

作，不断提升思想引领和群众服务效能。大力推进团学组织改革，提升基层团组织建设质量。做好离退休老同志服务保障工作，进一步强化关工委育人功能。持续推进校友分会建设，发挥基金会蓄水池作用，新增捐赠到账金额 900 万元以上。牵头部门单位：党委统战部、校工会、校团委、离退休工作处、校友工作办公室

二、强化立德树人工作成效，全面提升人才培养质量

7.着力构建一流人才培养体系。牢牢把握课堂育人主阵地，深入推进“课堂教学质量年”建设。扎实做好本科教育教学审核评估整改工作。深入实施教育教学成果培育工程，做好省级教学成果奖申报工作，获省教学成果奖 6-8 项。深化科教融汇、产教融合，加强产业学院建设，积极申报江苏高校专业特色学院，获批 1-2 项。持续推进三级教材体系建设，力争国家规划教材、省级规划教材取得好成绩，获国家级规划教材 2-3 部。做好毕业设计（论文）过程管理和质量把关，省级优秀毕业设计（论文）获奖稳中提质。推进本科教学数字化改革，加强数字化专项建设。推进省卓越工程师学院、省研究生课程思政研究中心建设，提升优质教学资源建设水平，建立校企联合招生、产教协同育人与考核评价等相关工作机制，探索实施拔尖创新班实体化运行和培养。拓展完善具有南林特色的创新创业教育体系，在保持“五大学科竞赛”优势的基础上，进一步提升学校在教育部学科竞赛榜单项目中的参与度和竞争力。牵头部门单位：教务处、研究生院、实

验室与基地建设管理处、教学评估办公室、学生工作部（处）、创新创业学院、研究生工作部、校团委

8.不断推动育人模式转型升级。围绕“一校三区”办学新格局，优化学生工作管理体制机制，推进“一站式”学生社区综合服务管理，畅通学生反馈渠道。加强辅导员队伍专业化培训，深入推进“润心”行动，落实心理健康教育工作校内协同实施方案，完善学生心理危机“四级”预警机制，护航学生身心健康；构建“保障型”“发展型”并重资助体系，助力家庭经济困难学生成长成才。加快构建研究生“五研”思政育人体系，提升研究生教育管理效能。牵头部门单位：学生工作部（处）、研究生工作部、校团委

9.全力提升招生质量和毕业生就业能力。持续优化招生大类、招生专业组和招生专业结构，适度扩大招生规模，不断优化招生结构，确保生源质量稳中有升。优化硕士自命题考试科目，规范研究生复试流程，提高研究生招生质量。完善高质量生涯规划教育与就业指导体系建设，提升毕业生就业能力，力争在全国大学生生涯规划大赛实现突破。推进访企拓岗促就业，优化校园就业市场，为毕业生提供充分岗位供给，力争 2025 届本科毕业生年终毕业去向落实率 93%以上，深造率 41%以上，研究生就业率达 93%以上。牵头部门单位：学生工作部（处）、研究生院、研究生工作部

三、深化高质量内涵式发展，持续聚力“双一流”建设

10.着力推进一流学科生态构筑。高质量完成“双一流高校”“林业工程国家双一流学科”周期评估及组织开展新一轮双一流学科申报工作。对标《江苏高水平大学高峰计划遴选高校建设方案》，组织完成验收和新一轮申报工作。争取1—2个学科进入ESI全球学术排名机构排名前1‰。组织做好江苏高校优势学科、重点学科建设的验收和申报工作。组织完成学位点合格评估工作。推进“一流学科”学科集群建设，强化一流建设学科引领示范和支撑学科贡献力，促进学科建设整体迈上新台阶。完善《标志性成果培育办法》，助推重大成果产出。牵头部门单位：发展规划与学科建设处

11.着力支撑高水平科技自立自强。更大力度推进“双基工程”，整合科技资源，力争获批国家自然科学基金项目110项以上、国家社科基金项目和教育部人文社科研究项目29项及以上。培育发展新质生产力，主动谋划承担国家重点研发等科技任务，围绕产业关键共性问题和战略前沿基础性技术开展攻关。着力推进重大科技成果凝练和奖项申报，主持获奖励（国家奖、教育部奖、梁希一等奖）5项以上。深入实施科研平台强基行动，加强现有省部级平台的建设，积极推进国家和省部级科技创新平台申报，新增国家级创新平台1个。持续推进与江苏、江西、贵州、福建、广西、云南等地的科技合作与社会服务，推动校地校企研究院的运行与管理。进一步促进科技成果转移转化，提升科技成果转化效益，力争横向到账经费同比增长30%。提升科技支撑服

务国家战略，特别是林业大省和江苏高质量发展能力，不断提高对省“1650”产业体系、“51010”战略性新兴产业集群的贡献度。加强智库品牌建设，不断提升智库成果咨政服务能力，力争获得省部级及以上领导批示 8 件及以上。认真做好生态文明绿皮书编写发布工作。继续提升学术期刊办刊质量与宣传推广力度。牵头部门单位：科技处、人文社科处、国际合作处、林学学部、林业工程学部、期刊编辑部

12.持续推动人事人才工作优化升级。深入实施人才强校战略，用好人才“第一资源”。推进实施“水杉学者”“水杉英才”计划，优化引才育才机制，着力引培海内外领军人才，引进高层次人才 150 人，新增 D 类以上人才 10 人，其中 A 类人才 1 人，B 类 2—3 人，C 类 4—5 人。新增省级教学团队 2 个。持续深化人事制度改革，强化分类管理、深化分类评价。持续推进信息化建设，优化人事管理系统。加强管理队伍建设，强化岗位管理。健全激励机制，进一步激发师资队伍活力。牵头部门单位：人事处、国际合作处

四、深化改革创新驱动，着力提升办学治校能力水平

13.深入推进“十四五”规划实施与“十五五”规划调研。组织做好学校“十四五”规划工作总结与“十五五”规划调研及前期准备工作。推进新一轮本科教育教学审核评估后的持续改进工作，进一步完善四维集成质量保障体系建设。聚焦高质量发展核心指标和重大成果培育，全面推进学院品牌建设工程。对标“双一流”

高校建设、江苏省高水平大学建设、江苏省综合考核目标任务，持续优化学校综合考核和绩效考核工作体系，着力激发学校高质量发展新动能。牵头部门单位：党委组织部、发展规划与学科建设处、高等教育研究所

14.持续推进现代化治理体系建设。进一步完善督查督办工作机制，扎实推动学校党政重大决策、重要会议精神以及各项政策制度落实落地。进一步完善绩效考核评价体系，不断完善兼顾效率与公平的激励机制，让高质量发展成果惠及全体师生。着力统筹“三支队伍”建设，组织开展普通管理岗评聘工作。积极推进开放式办学，健全与政府、企业间深化合作的体制机制，不断拓展外部资源。牵头部门单位：党委办公室、党委组织部、纪检监察机构、校长办公室、发展规划与学科建设处、人事处

15.不断完善“一校三区”办学格局。充分利用国家及江苏省各级政府等对高等教育发展态势的积极政策，拓宽多元化筹资渠道，科学谋划超长期国债和地方政府专项债项目及储备，不断完善学校各类基础设施。持续完善“一校三区”办学专项发展规划，建立校区协同管理机制，实现三校区协同发展。全力推进白马校区建设，聚焦师生需求，进一步优化资源配置，完善校园硬件条件，加强教风学风建设，促进学生全面发展，提升校区环境和育人实效。推进白马科技创新港建设落地，扎实推进校地全面战略合作暨共建淮安校区协议深入实施。强化新庄校区资源规划统筹，推动校区环境持续改善及功能提升。牵头部门单位：校长办

公室、发展规划与学科建设处、白马校区建设指挥部、淮安校区党工委、白马校区党工委

16.探索构建更高水平国际合作交流模式。做好学科创新引智基地（“111”基地）建设期满验收工作，推进教育部国际联合实验室年度建设计划，加强与澳大利亚科廷大学等国际高水平大学的合作交流。进一步加强国际化人才培养。完成中外合作办学非独立法人机构申请工作。高质量完成来华留学质量再认证工作，做好招生宣传、稳定留学生规模。牵头部门单位：国际合作处、国际教育学院

17.系统强化公共服务保障。持续完善校园硬件设施，完成新庄、淮安校区主要教学场所空调安装工程，不断改善师生学习生活条件。积极推动校园环境提升工程，开展北大山区域环境整治与绿化提升行动，推进校园人防工程维修维护。统筹推进多校区协同的“智慧校园”建设，扎实推动公共服务平台升级优化和数据治理，逐步实现系统互通、数据共享。推进本科实验教学设备更新，加强大型仪器设备开放共享管理。积极整合外部资源完善教学科研基地内基础设施，提升教学科研保障能力。优化图书馆文献资源配置，提高信息服务质量。稳步推进博物馆文物鉴定和档案信息化建设工作，实现档案数字化。牵头部门单位：学生工作部（处）、后勤管理处、后勤服务总公司、基建处、网络安全和信息化办公室、实验室与基地建设管理处、图书馆、博物馆、档案馆、现代分析测试中心

18.着力提升资源配置能力和资产管理效能。落实“过紧日子”要求，强化预算绩效管理，统筹优化资源配置，提高资金使用效益。多渠道筹措学校发展资金，积极做好专项债申报等工作，全力保障白马校区建设有序推进。深化财务“放管服”改革，持续推进财务信息化建设。加强国有资产管理，开展学校国有资产清查利用专项工作，切实做好各类招标工作，健全经济合同内控管理体系。稳步推进学校经营性资产盘活工作，力争完成经营性收益金额 1300 万元。牵头部门单位：财务处、国有资产管理处、资产经营公司

19.深入推进平安校园建设。深入践行总体国家安全观，强化涉稳信息预警，完善安全维稳工作机制，扎实做好保密管理相关工作。构建安全保卫大格局，完善综合智慧平台功能，推动人防、技防、物防、制度防“四防合一”协同运作，全面提升校园安全防控能力。健全实验室三级责任机制，加强预防管控与隐患排查治理。落实落细网络安全责任制，推进信息系统等级保护测评和整改。多措并举强化校园综合治理，学校电动自行车减少到 2500 辆以内，确保机动车安全运行。持续开展安全生产专项整治，全力守护平安校园。牵头部门单位：党委办公室、党委宣传部、保卫部（处）、实验室与基地建设管理处、网络安全和信息化办公室