

中共南京林业大学委员会

南林委〔2024〕4号

关于印发《南京林业大学 2024年工作要点》的通知

各学院级党组织、党工委，各部门、单位：

现将《南京林业大学 2024 年工作要点》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共南京林业大学委员会

2024 年 2 月 24 日

南京林业大学 2024 年工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。学校全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，在学校党委坚强领导下，坚持“稳中求进、量质并举、以质为先”原则，深入实施“质量提升年”行动，全面推进“十四五”规划实施，不断提高人才培养质量，持续完善科技创新机制，着力深化治理体系改革，引领学校事业发展不断实现新突破，奋力开创“双一流”和高水平大学建设高质量发展新局面。

一、切实加强党对学校工作的全面领导

1. 强化党的政治建设。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续巩固拓展主题教育成果，认真开展党纪学习教育，推动党史学习教育常态化长效化。及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神，认真贯彻落实中央、省委省政府重大决策部署，进一步提升党委理论中心组、“第一议题”学习制度化、规范化水平。坚持和完善党委领导下的校长负责制，加强党委领导班子建设，充分发挥党委“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”职责。牵头部门单位：党委办公室、党委组织部、党委宣传部、纪检监察机构、校长办公室

2.做好宣传思想文化工作。对照“立德树人工程”具体要求，持续强化顶层设计，优化渠道举措，不断完善思想政治工作体系。大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进教材进课堂进头脑，积极打造思想政治教育品牌亮点。深化落实意识形态工作责任制，强化各类阵地监管力度，扎实做好网络意识形态引领和舆情监测工作。进一步完善师德师风建设机制，常态化开展师德师风教育，加强科研诚信教育。弘扬社会主义先进文化、中华优秀传统文化，持续打造生态特色文化品牌，开展郑万钧先生诞辰120周年纪念活动，不断提升学校文化软实力。聚焦中心工作做好内外宣传，为学校事业发展广泛汇聚正能量。牵头部门单位：党委宣传部、教师工作部、学生工作部（处）、研究生工作部、教务处、科技处

3.深入推进“十四五”规划实施。科学做好学校事业发展形势的深度分析研判，不断强化“争先进位”意识，围绕补短板、强弱项、提效能，深化推进“十四五”重点任务落实。聚焦高质量发展核心指标和重大成果培育，加快推进学院品牌建设工程。对标“双一流”建设、江苏省高水平大学建设、全省高质量发展综合考核目标任务，持续优化完善学校综合考核体系，着力激发学校事业高质量发展新动能。牵头部门单位：党委组织部、发展规划与学科建设处、高等教育研究所

4.深化构建“一校三区”办学格局。充分利用国家及江苏省各级政府等当前对高等教育发展态势的积极政策，不断完善学校

各类基础设施；坚持立足全局、着眼长远、集约高效，科学编制“一校三区”办学专项发展规划，确保“一校三区”办学平稳运行。全力推进白马校区建设，聚焦师生实际需求完善软硬件配套，建立健全运行工作机制，高质量做好2024年9月首批学生入驻工作，保障办学秩序与人才培养质量。扎实推进与淮安市校地合作共建，全面改善淮安校区基础条件，稳步提升办学层次，支持建好南林大（淮安）产业研究院。强化新庄校区资源规划统筹，推动校区功能整体提升。牵头部门单位：校长办公室、发展规划与学科建设处、白马校区建设指挥部、淮安校区党工委、白马校区党工委

5.持续推进现代化治理体系建设。进一步完善督查督办工作机制，扎实推动学校党政重大决策、重要会议精神以及各项政策制度落实落地。进一步完善绩效考核评价体系，不断完善兼顾效率与公平的激励机制，让高质量发展成果惠及全体师生。着力统筹“三支队伍”建设，制定实施职员制度。积极推进开放式办学，健全与政府、企业间深化合作的体制机制，不断拓展外部资源。牵头部门单位：党委办公室、党委组织部、纪检监察机构、校长办公室、发展规划与学科建设处、人事处

二、全面提升党建工作质量

6.扎实做好基层党建工作。健全党建工作体制机制，着力提升基层党组织围绕中心抓党建的能力和水平，不断开创“一融双高”新局面。持续推进基层党组织“强基创优”工程，做好第二

批校级党建标杆院系、样板支部和“双带头人”党支部书记工作室培育创建工作，打造党建品牌集群，力争获评“全国党建工作标杆院系”培育创建单位1个，“全国党建工作样板支部”培育创建单位1-2个。完善党内表彰评选工作机制，开展“七一表彰”活动，进一步激励各级党组织和广大党员奋发进取、创先争优。高质量做好党员发展和教育管理工作。牵头部门单位：党委组织部

7.着力激发干部担当作为。突出以实干实绩为导向，不断完善考核评价体系，加强对年轻干部的教育与管理，科学做好试用期满干部考察工作。健全激发干部担当作为协同研判机制，进一步强化鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制运用，不断激发干部创业干事活力。实施干部能力提升工程，推行“思想淬炼+政治历练+实践锻炼+专业训练”四位一体贯通式培训锻炼体系，不断提升干部培训质效。探索校内挂职交流机制，积极输送干部校外挂职锻炼。做实做细干部管理监督。牵头部门单位：党委组织部

8.纵深推进全面从严治党。深入贯彻二十届中央纪委三次全会精神，召开全面从严治党工作会议，健全全面从严治党体系，进一步压紧压实管党治校政治责任。推进政治监督精准化具体化常态化，完善协同监督和联动监督工作机制，开展本届党委第三轮巡察，完成前两轮巡察整改督查工作。纵深推进正风肃纪反腐，科学研判、高效处置问题线索，严肃查处惩治违纪违法行为。准

确把握政策策略，精准运用“四种形态”，推动“三个区分开来”具体化、规范化。进一步健全纪检监察制度，持续纠“四风”树新风，教育各级党员干部树牢廉洁意识。继续开展处级领导干部经济责任审计及整改工作，进一步发挥好审计的监督功能和建设性作用。牵头部门单位：纪检监察机构、审计处

9.做好统战群团和离退休工作。强化党外知识分子思想引领，持续打造品牌活动和优质平台，深化构建“大统战”工作格局。不断健全民主党派基层组织，强化党外代表人士队伍建设，发挥统战优势更好服务高质量发展。扎实推进“两代会”二级组织建设，不断提升思想引领和群众服务效能。大力推进团学组织改革，提升基层团组织建设质量。做好离退休老同志服务保障工作，进一步强化关工委育人功能。持续推进校友分会建设，发挥基金会蓄水池作用，广泛争取各类社会资源。牵头部门单位：党委统战部、校工会、校团委、离退休工作处、校友工作办公室

三、持续提升立德树人工作成效

10.认真做好本科教育教学审核评估工作。紧扣指标要求，加快补齐短板弱项、精心凝练特色亮点，认真做好评建各项工作；强化以评促建，持续提升人才培养质量。以迎评工作为契机，开展“本科教育教学质量年”建设，深入实施《南京林业大学课程教学标准》，规范教学过程，不断提升课程教学质量。进一步实施工程教育认证，开展2024年度专业建设成效评价。牵头部门单位：教务处、教学评估办公室

11.着力构建一流人才培养体系。深入推进专业、课程内涵建设，力争国家级课程思政示范课程、国家一流课程、国家虚拟仿真一流课程、省级品牌专业再获突破。持续深化教育教学改革，深入实施教育教学成果培育工程。深化科教融汇、产教融合，深化产业学院建设，探索布局未来低碳技术学院、智慧林业学院等示范性特色学院。持续推进重点教材建设，力争国家规划教材、省级规划教材取得好成绩。做好毕业设计（论文）过程管理和质量把关，省级优秀毕业设计（论文）获奖稳中提质。进一步健全研究生培养过程管理制度体系，提升研究生培养质量和科研贡献度。全面推进专业学位研究生教育教学改革，探索推进专业学位研究生工学交替培养模式。拓展完善具有南林特色的创新创业教育体系，在保持“五大学科竞赛”优势的基础上，进一步提升学校在教育部学科竞赛榜单项目的参与度和竞争力。牵头部门单位：教务处、研究生院、实验室与基地建设管理处、教学评估办公室、学生工作部（处）、创新创业学院、研究生工作部、校团委

12.加强学生教育管理工作。纵深推进“三全育人”工作，打造南林特色的平台载体，完善大学生思政工作体系。围绕“一校三区”办学新形势，优化学生工作管理体制机制，深入推进“一站式”学生社区建设。加快构建研究生“五研”思政育人体系，提升研究生教育管理效能。积极搭建教育培训平台，支持辅导员队伍专业化职业化发展。加强大学生心理健康教育，深入推进“润心”行动。强化美育的育人功能，实施美育浸润行动。牵头部门

单位：学生工作部（处）、研究生工作部、校团委

13.提升招生和就业质量。深入实施“生源质量提升工程”，适度扩大招生规模，确保生源质量稳中有升。多渠道争取硕博士招生指标，进一步优化研究生招录考核方式，精准选拔优秀人才。深入落实就业工作“一把手”工程，着力提升毕业生就业质量，协同发力提升本科生深造率，确保2024届本科、研究生毕业生就业率、本科生深造率再上新台阶。牵头部门单位：学生工作部（处）、研究生院、研究生工作部

四、着力深化高质量内涵式发展

14.强化学科建设。围绕服务支撑新质生产力，强化顶层设计，有针对性布局新兴学科、交叉学科，扎实推进博士学位点申报和动态调整，力争新增博士点4个。围绕“一流学科”打造学科集群，强化一流建设学科引领示范和支撑学科贡献力，促进学科建设整体迈上新台阶。大力支持学科交叉融合，加强“碳中和科学与技术”交叉学科建设。完善《标志性成果培育办法》，助推重大成果培育。牵头部门单位：发展规划与学科建设处

15.强化人才队伍建设。深入实施人才强校战略，用好人才“第一资源”。推进实施“水杉学者”“水杉英才”计划，优化引才育才机制，激发学院主动意识，着力引培海内外领军人才，引进高层次人才150人，新增D类以上人才11人，其中B类2-3人，C类及以上4-5人。持续深化人事制度改革，优化人才评价标准，推进分类管理、分类评价，强化岗位管理、健全激励机制，

进一步激发师资队伍活力。牵头部门单位：人事处、国际合作处

16.系统推进有组织的科研。更大力度推进“双基工程”，以各类项目申报为抓手持续整合科研资源，获批国家自然科学基金项目100项以上，高层次科技人才项目规模不断扩大；获批国家社科基金项目、教育部人文社科研究项目29项以上。主动谋划承担国家重点研发等科技任务，围绕产业关键共性问题和战略前沿基础性技术开展攻关。着力推进重大科技成果凝练和奖项申报，主持获国家、教育部和省部级等奖励4项及以上，国家奖1项。深入实施科研平台强基行动，加强国家级创新平台的建设与创建，谋划申报新的全国重点实验室和“中国-菲律宾”竹业联合实验室，推进加入钟山实验室体系。大力推进地方产业研究院建设，推进共建广西林业实验室、南京林业大学（武夷山）实验室；激发学院参与主动性，加快培育一批院地、院企合作样板。进一步健全机制鼓励科研成果转移转化，提升科技支撑服务国家战略，特别是林业大省和江苏高质量发展能力，提升学校社会影响力。持续推进智库品牌建设，不断提升智库成果咨政服务能力，认真做好皮书编写发布工作。继续提升学术期刊办刊质量与宣传推广力度。牵头部门单位：科技处、人文社科处、国际合作处、林学学部、林业工程学部

17.提升国际交流合作层次和水平。推进与马来西亚国立大学的非独立法人中外合作办学机构“智林学院”申报工作，力争实现零的突破。高水平建设教育部国际合作联合实验室。积极参

与高水平大学校群联盟建设，拓展国际化交流项目。依托国家林草局国际林业科技培训中心南京基地，持续强化与“一带一路”国家交流合作，推动开放办学迈上新台阶。认真做好来华留学质量再认证筹备工作，稳定学历留学生规模。健全中外合作办学项目管理机制，提升人才培养质量与出国留学比例。牵头部门单位：国际合作处、国际教育学院

五、加强支撑服务体系建设

18.强化公共服务保障。持续完善校园硬件设施，实施老旧学生宿舍改造工程，不断改善学生住宿等生活条件。积极推动绿色校园建设，进一步完善能源资源节约集约利用机制，编制校园绿化整体规划，开展“绿化主题年”行动。着力强化后勤内控体系建设，以精细化管理提升服务保障品质。统筹推进多校区协同的“智慧校园”建设，扎实推动信息系统和移动端应用升级优化，逐步实现系统互通、数据共享，不断提升师生使用体验。加快构建集约高效的实验室管理系统，加强大型仪器设备开放共享管理。积极整合外部资源完善教学科研基地内基础设施，提升服务教学科研水平。加强图书馆一流文献信息、学习支持和知识服务中心建设。稳步推进博物馆建设和档案信息化建设工作，建设线上博物馆。牵头部门单位：学生工作部（处）、后勤管理处、后勤服务总公司、基建处、网络安全和信息化办公室、实验室与基地建设管理处、图书馆、博物馆、档案馆、现代分析测试中心

19.提升财务资产管理效能。落实“过紧日子”要求，强化预

算绩效管理，统筹优化资源配置，提高资金使用效益。多渠道筹措学校发展资金，积极做好专项债申报等工作，全力保障白马校区建设有序推进。深化财务“放管服”改革，持续推进财务信息化建设。加强国有资产管理，切实做好各类招标工作，健全经济合同内控管理体系，同时提升国有资产经营管理效益，力争经营性效益取得新突破。牵头部门单位：财务处、国有资产管理处、资产经营公司

20.深化平安校园建设。深入践行总体国家安全观，强化涉稳信息预警，完善安全维稳工作机制，扎实做好保密管理相关工作。建设校区联动安防管理平台，持续提升校园技防能力。健全实验室三级责任机制，加强预防管控与隐患排查治理。压实网络安全责任制，推进等保测评和整改全覆盖。多措并举强化校园综合治理，学校电动自行车减至 3000 辆以内，确保机动车安全运行。聚焦消防安全、实验室安全等关键领域，持续开展安全生产专项整治，全力守护平安校园。牵头部门单位：党委办公室、党委宣传部、保卫部（处）、实验室与基地建设管理处、网络安全和信息化办公室