

学习新思想 建功新征程 组织动员全体教职工为建设特色鲜明的 世界高水平大学团结奋斗

侯波

(2023年12月15日)

各位代表、同志们：

我受第八届教代会执委会和第十七届工会委员会的委托，向大会报告工作，请各位代表审议。

第一部分 过去五年工作的总结

南京林业大学第八届教代会暨第十七届工代会于2018年12月召开，至今已经届满。五年来，在校党委和上级工会的正确领导下，在校行政的大力支持和广大教职工的共同努力下，教代会和工会全面贯彻党的十九大和二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以服务学校“双一流”高水平特色大学建设、服务教职工为目标，在引领广大教职工立足岗位建功立业、维护教职工合法权益、丰富教职工精神文化生活等方面取得了新的成绩，充分发挥了“两代会”凝民心、聚民智、解民忧、惠民生的作用。

一、坚决落实校党委决策部署，服务学校发展大局

(一) 开展形式多样的思想教育活动，增强广大教职工的使命感和责任感。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。主题教育开展期间，组织暑期疗休养的教职工参观盐城新四军纪念馆，重温峥嵘岁月，感恩辉煌新时代；组织教职工广播体操队赴浙江参赛，期间参观浙江余村，感悟生态文明建设的伟大成就，体验绿水青山就是金山银山的思想伟力；举办“学习二十大 奋进新征程 建功新时代”工会干部座谈会。

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育。组织工会干部赴南京工运纪念馆开展“重温工运历史 传承红色基因”党史学习教育活动，从党领导中国工人运动的百年历史中汲取智慧和力量；赴“红色堡垒”西舍村开展“追寻红色足迹 坚守初心使命”党史学习教育活动；以庆祝中国共产党百年华诞为契机，联合图书馆举办“建党百年 成就辉煌”主题邮展，以集邮展览的形式弘扬集邮文化和爱党爱国精神；参与承办学校“百年辉煌旗帜颂”主题文艺演出；组织参加省教科文工会“唱党歌 颂党恩”歌手大赛，荣获三等奖。

举办以“喜迎二十大 建功新时代”为主题的劳模工匠进校园宣讲报告会，先后邀请 8 位劳模进校园分享他们坚守匠心的奋斗故事，新入职教师、大一新生等不同群体 6000 余人次聆听了劳模们的成长经历和心路历程，深刻领会了新时代劳模精神和工匠精神。

（二）搭建技能提升平台，引领教职工立足岗位建功立业。

围绕学校高水平特色大学建设目标，以“工人先锋号”“巾帼文明岗”创建活动为载体，引导教职工在教育教学、科技创新、管理服务的实践中为学校改革发展建功立业。涌现了一大批先进个人和优秀集体，有 30 名个人和 5 个单位（或集体）荣

获省市级以上荣誉称号。其中，周晓燕教授、张慧春教授获得“全国巾帼建功标兵”荣誉称号；党委宣传部、学生工作部（处）学生公寓管理服务团队获得江苏省“工人先锋号”荣誉称号；周宏平教授获得“江苏省先进工作者”荣誉称号。校工会先后获得江苏省教科系统“四星级职工之家”“五星级职工之家”荣誉称号；材料科学与工程学院分工会荣获江苏省教科系统“四星级职工小家”荣誉称号，图书馆分工会荣获江苏省教科系统“三星级职工小家”荣誉称号。

以赛促学，以赛促教，赛教相长，培养技能。精心组织教师参加江苏省本科高校青年教师教学竞赛，土木工程学院丁明珉副教授、现代分析测试中心戴婷婷副教授、机械电子工程学院贾向东副教授先后荣获一等奖，分别被省总工会授予“江苏省五一创新能手”称号、被省人社厅授予“江苏省技术能手”称号，被团省委授予“江苏省青年岗位能手”称号，刷新了我校在该赛事上的最好成绩。马克思主义学院周白冰老师荣获江苏省思政微课比赛三等奖。这些活动既锻炼了青年教师的教學能力，也展示了新时代南林教师的风采。

（三）积极组织教师参与社会服务工作。

林草学院陈金慧教授被省妇联等单位评为“巾帼科技之星”；生态与环境学院程虎教授的研究成果获评全省高校、科研院所教职工节约创效“金点子”；现代分析测试中心戴婷婷副教授参加省总工会和省教育厅联合举办的全省高校优秀青年教师社会实践活动，赴宿迁、徐州等地村镇和社区进行调研。

二、加强制度建设，为教职工依法参与民主管理和监督提供保障

（一）完善教代会、工代会制度，认真履行教代会（执委会）、工代会职权。

认真贯彻《基层工会会员代表大会条例》《江苏省高等学校教职工代表大会实施办法》和《江苏省高等学校二级单位教职工代表大会实施办法》（试行），建立健全以教代会为载体的民主管理制度，2023年出台了《中共南京林业大学委员会关于加强和改进新时代工会工作的实施意见》。

五年来，代表们听取、审议和通过了校长工作报告、提案工作报告、学校财务情况报告、《南京林业大学教职工年度考核办法（修订）》《南京林业大学章程》等共20余项报告和议案。教代会执委会在大会闭会期间，多次召开会议就绩效工资实施办法、白马校区建设等关系学校发展和教职工切身利益的重大事项进行调研并广泛听取意见和建议，充分保障了广大教职工的知情权、参与权、表达权和监督权，保证了教代会代表发挥源头参与民主决策的作用。

（二）坚持问题导向，切实加强教代会提案工作。

五年来，教代会提案工作委员会认真履行职责，提案处理完成率达100%。本届教代会共征集提案261件，按相同内容合并立案的原则，正式立案203件，意见建议类55件，内容涉及学科建设、人才培养、队伍建设、条件保障、管理改革及薪酬、民生各个方面；通过召开专题会议将立案提案落实到相关职能部门，受理单位涉及人事处、后勤处、教务处、保卫处等24个单位和部门。相关部门在规定时间内按规定程序回复提案人，提案人对提案办理总体满意或基本满意率达98%；对作为“意见、建议”的提案，由有关职能部门与提案人直接沟通答复，绝大

多数得到了提案人的认可。教代会提案已经成为学校搜集教职工意见的重要手段和民主决策学校事务的重要参考，每年的教代会上提案工作委员会向全体代表汇报提案落实情况。为方便代表提案，提高工作效率，本届会议开发了教代会线上提案系统，已经开始试运行。

（三）积极推动二级教职工（代表）大会建设，保障教职工的民主权利。

2019年校党委出台了《南京林业大学关于加强二级教代会建设工作的意见》，推进了我校二级教职工（代表）大会科学化、规范化建设。在各学院级党组织领导下，二级教职工（代表）大会制度建设积极稳步推进，逐步落实二级教代会定期换届。目前，我校所有学院及大部分直属单位均已建立教职工（代表）大会制度。今年，二级教代会、工代会进行了集中换届，二级教职工大会的召开使更多教职工参与到本单位的民主管理、民主监督中，推动了二级单位的改革、发展和稳定。

三、坚持以教职工为中心，切实维护教职工权益

（一）逐步提高教职工福利额度，不断完善教职工福利方案。

校党委、校行政高度重视教职工福利工作。2021年10月，校党委常委会专题研究教职工福利工作，决定在省总工会有关政策范围内逐步提高教职工福利，从2021年人均1300元提高到2024年人均2200元，完全达到江苏省职工福利标准。校工会认真落实上级关于职工福利发放规定，严格执行学校招标程序，在广泛调研的基础上，积极优化福利发放方案，采用实物+提货券的发放形式，既有过节的仪式感，也满足了教职工的个

性化需求。

校党委、校行政大力支持工会开展优秀教职工疗休养活动。2021年6月专门召开会议，将教职工疗休养标准从1000元/人提高到2000元/人。2019年暑期校工会组织70余名教职工赴苏州开展了疗休养活动；新冠肺炎疫情防控政策调整后，2023年暑期校工会克服时间紧迫等困难，积极推进优秀教职工暑期疗休养活动，组织50余名教职工赴泰州、连云港等地开展了疗休养活动。2020-2022年因疫情没有开展相关活动。

（二）想青年教职工所想，努力为他们解决后顾之忧。

积极解决青年教职工子女入园难问题，不断优化与锁金一幼和行知实验幼儿园的共建协议，五年来共安排187名教职工子女入园；关心教职工子女成长，每年6月底，举办招生报考咨询与宣讲会，及时为家有高考生的教职工答疑解惑；联合教师工作部等部门组织开展新教师入职入会培训，帮助青年教师尽快熟悉工作环境，了解相关政策，五年来共培训新教师460余人次。

（三）急困难教职工所急，互帮互助一以贯之。

校工会始终把关心弱势群体和困难教职工作为一项重要工作来抓，积极开展“送温暖”活动。五年来，共看望生育、生病住院教职工、教师节慰问困难教职工和年底慰问特困户600余人次，合计发放慰问金80余万元。2021年获评全省教科系统首批“教职工健康驿站”。

不断完善《南京林业大学教职工大病医疗爱心互助基金管理办法（试行）》制度，每年做好新教职工加入爱心基金会的动员登记工作。严格按照规定程序按期开展爱心互助金的申请补

助工作，通过教职工申请、资格审查、补助金额审核、张榜公示、补助金发放等环节，五年来共发放爱心补助款 156.71 万元，共有 302 位教职工感受到了学校大家庭的温暖，切切实实把“娘家人”的关怀送到了教职工的心坎上。

（四）关心女教职工发展，维护女教职工权益。

女教职工是学校的重要组成部分，她们的辛勤工作和无私奉献是学校发展的重要支撑。五年来，校工会女工委积极开展工作，在关心女教工事业发展和身心健康及权益维护方面做了大量工作。每年以特定主题组织全校女教职工开展庆“三八”节环湖健身行等系列活动，先后举办“学习二十大 巾帼建新功”二十大知识竞赛、“关爱女性 守护健康”女性健康讲座、衍纸手工艺体验等活动，支持女高知联谊会开展专题调研、考察、交流等活动。

（五）丰富居家健康运动，做好疫情服务保障。

疫情防控期间，校工会组织开展了“抗疫情 迎校庆”云健身活动，邀请体育部专业教师录制了办公室热身操、肩颈操、毽子操、椅子体能操等有助于居家办公的健身指导视频，开展了“欢庆百廿华诞”教职工健步走活动，先后有 39000 余人次参加活动。在学校临时封闭管理期间，积极协调组织，及时为在校教职工提供洗漱必备用品，做好有关政策解释和教职工心理疏导工作。

四、丰富教职工业余生活，营造团结和谐的校园文化氛围

五年来，校工会依托各二级单位工会、协会开展教职工喜闻乐见、丰富多彩的文体活动，弘扬时代主旋律，努力做到活动品牌化、组织多样化、类型趣味化，取得了较好的成效。精

心组织教职工参加学校田径运动会暨教职工趣味运动会、教职工乒乓球团体赛及单项赛、羽毛球团体赛及单项赛和棋牌赛等各类活动，校内的趣味运动会参加人数年均 1000 余人次，并呈现逐年增长的趋势；每年组织乒乓球、羽毛球、八段锦、太极拳、瑜伽、拉丁舞、健身操、民族舞、合唱和书法等培训与表演，在展示我校教职工较高文体水平的同时，为开展群众体育运动打下良好基础，丰富了教职工业余文体生活，促进了校园文化健康发展。进一步加强协会规范化管理，出台了《南京林业大学教职工协会管理办法》。

校内苦练，校外开花。校教职工广播体操代表队在第三届长三角体育节第九套广播体操公开赛中获特等奖；教职工羽毛球队获第 11 届中国高等农林院校教职工羽毛球联谊赛季军；教职工钓鱼协会代表队获第二十五届在宁直属高校教职工钓鱼比赛第三名；教职工太极拳协会代表队在南京太极拳精英赛中获优秀奖。通过体育交流比赛，既加强了与兄弟高校的联系，又充分展示了南林教职工不畏强手、迎难而上的奋斗精神。

各位代表、同志们！过去的五年，随着学校事业的跨越式发展，我校教代会建设和工会工作得到了全面推进，这些成绩的取得是学校党委正确领导和上级工会指导的结果，是学校党政各部门大力支持的结果，凝聚着广大教职工和工会会员改革创新辛勤汗水，汇集了全体“两代会”代表和工会干部的无私奉献。在此，我代表学校第八届教代会执委会、第十七届工会委员会，向长期以来关心、支持教代会和工会工作的上级工会和学校党政领导表示衷心的感谢！向全校广大教职工和工会会员、全体代表和工会干部致以诚挚的敬意！

第二部分 未来五年工作的建议

未来五年是学校推进特色鲜明世界高水平大学建设的关键五年，新一届“两代会”肩负光荣而艰巨的使命。我们一定要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真贯彻落实学校第十七次党代会提出的目标任务，努力推动教代会、工会工作再上新台阶。

一、加强理论武装和思想引领，建设高素质教职工队伍

中国工会十八大对新时代工会工作提出了新要求，要坚持依靠学校党委的领导，突出党建带工建，积极融入校党委“一融双高”战略，用高质量党建引领工会工作高质量发展，服务学校战略发展大局。要进一步发挥工会的组织优势，引领广大教职工自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想坚定理想信念、锤炼党性，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强劳模先进人物培育，引领广大教职工立足岗位建功立业，致力打造一支“躬耕教坛、强国有我”的高素质教师队伍。

二、加强民主管理制度体系建设，夯实基层基础

持续深化学校工会改革和建设，激发基层活力，不断增强工会的引领力、组织力和服务力。认真贯彻落实《基层工会会员代表大会条例》《江苏省高等学校教职工代表大会实施办法》，进一步完善工会建设工作制度，不断推进工会工作的制度化和规范化；进一步规范二级工会和教职工（代表）大会内涵建设，推进基层民主管理、监督工作；加强业务培训，不断提高工会

工作者的履职能力；深化巩固我校“全国模范职工之家”和省级职工小家建设成果，发挥教职工之家在服务教职工工作中的最大效益。

三、增强服务能力，不断提升教职工美好生活幸福指数

作为教职工利益的代表者和维护者，要坚持以教职工为中心的工作导向，努力实现好、维护好、发展好教职工的根本利益，着力解决关系教职工群众切身利益的实际问题。建立有效机制打造教职工创新平台，激励教职工干事创业；加强劳模工匠创新工作室建设，发挥示范引领作用；以青年教师讲课竞赛为牵引，带动更多青年教职工快速成长；构建以精准帮扶和普惠性服务为重点的工会服务教职工工作体系，做实送温暖、送清凉、职工医疗互助等工作；加大对青年教职工和女职工的关爱力度，充分保障女职工的特殊权益。

四、创新教职工文体活动形式，推进健康南林行动

加强教职工文体协会建设，整合教职工文体活动品牌，进一步丰富活动内涵，嵌入文明健康理念，扩大活动覆盖面和教职工参与度，形成校园全民健身运动的新格局。促进教职工健康素养水平提升，健康生活方式养成，提高生活质量，延长健康寿命。

五、加强工会自身建设，不断提高服务水平

紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线，不断深化学校工会改革和建设，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。创新工作方式，强化数字化思维，加快工会系统数字化建设，通过智慧工会建设，推动工会工作线上线下融合发展，让教职工能在网上找到工会组织、参加工会组织

的活动、享受到工会组织的服务。加强工会干部队伍建设，不断增强服务教职工的本领，真心实意为教职工说话办事，努力为教职工群众提供精准、贴心的服务，切实发挥工会的桥梁纽带作用。

各位代表、同志们！我们坚信，在学校党委的正确领导下，在上级工会的指导和学校行政的支持下，在全体代表和教职工的共同努力下，我校的教代会和工会工作必将取得新成绩，学校事业发展必将实现新突破。让我们团结一心，以昂扬的奋斗精神，建功学校事业发展新征程。

谢谢大家！